

Утвержден в новой редакции
решением Общего собрания членов
(Протокол от «27» мая 2019 г. № 3-ОС)

УСТАВ

Ассоциации

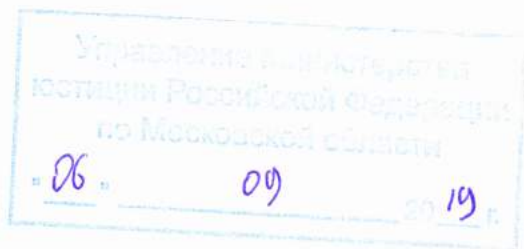
**«Региональное отраслевое объединение
работодателей «Союз предприятий
жилищно-коммунального хозяйства
Московской области»**

Российская Федерация, г. Балашиха

2019 год

1. Общие положения

- 1.1. Ассоциация «Региональное отраслевое объединение работодателей «Союз предприятий жилищно-коммунального хозяйства Московской области», в дальнейшем именуемое «Объединение работодателей», является основанной на членстве некоммерческой организацией, созданной по инициативе юридических лиц на основе общности интересов для реализации целей в сфере жилищно-коммунального хозяйства Московской области, предусмотренных настоящим Уставом.
- 1.2. Полное наименование Объединения работодателей на русском языке: Ассоциация «Региональное отраслевое объединение работодателей «Союз предприятий жилищно-коммунального хозяйства Московской области».
- 1.3. Сокращенное наименование Объединения работодателей на русском языке: Ассоциация «РООР «Союз предприятий ЖКХ МО».
- 1.4. Место нахождения Объединения работодателей: 143900, Московская область, г. Балашиха, ул. Звездная, д.7Б.
- 1.5. Объединение работодателей, осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским Кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом «О Некоммерческих организациях», Федеральным Законом «Об объединениях работодателей», другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и настоящим Уставом.
- 1.6. Объединение работодателей, является юридическим лицом с момента его государственной регистрации и действует без ограничения срока действия.
- 1.7. Объединение работодателей имеет в собственности обособленное имущество, приобретает гражданские права и несет гражданские обязанности, необходимые для осуществления видов деятельности в рамках уставных целей и задач, не запрещенных законом, может выступать истцом и ответчиком в суде, арбитражном или третейском судах.
- 1.8. Объединение работодателей имеет самостоятельный баланс, расчетные и иные счета в рублях и иностранной валюте в банковских учреждениях, вправе иметь печать со своим наименованием и указанием организационно-правовой формы на русском языке, может иметь штампы, бланки установленного образца.
- 1.9. Члены Объединения работодателей не отвечают по его обязательствам, а Объединение работодателей не отвечает по обязательствам своих членов за исключением случаев, установленных федеральным законом.
- 1.10. Объединение работодателей отвечает по своим обязательствам всем своим имуществом, на которое по законодательству Российской Федерации может быть обращено взыскание.



1.11. Объединение работодателей вправе создавать филиалы и открывать представительства на территории Российской Федерации с соблюдением требований законодательства.

Филиалы и представительства Объединения работодателей действуют на основании Положений, утверждаемых общим Собранием членов Объединения работодателей.

1.12. Для создания материальных условий реализации уставных целей и задач Объединение работодателей вправе:

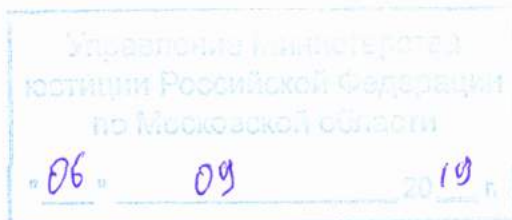
- учреждать хозяйственные общества. В интересах достижения целей, предусмотренных настоящим Уставом, Объединение работодателей может создавать некоммерческие организации, в том числе ассоциации и союзы, или вступать в уже существующие некоммерческие организации в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации;
- свободно распространять информацию о своей деятельности;
- вносить в компетентные органы предложения по разработке или уточнению действующих законодательных и нормативно-правовых актов, стандартов, правил по вопросам связанным с деятельностью Объединения работодателей;
- разрабатывать и реализовывать самостоятельно разработанные программы, направленные на достижение цели деятельности Объединения работодателей;
- проводить общественное обсуждение и экспертизу предложений, представляющих интерес для Объединения работодателей и его членов.

1.13. Объединение работодателей осуществляет свою деятельность, основываясь на принципах добровольности, равноправия его членов, самоуправления, законности и гласности, независимости от органов государственной власти, органов местного самоуправления, профессиональных союзов и их объединений, политических партий и движений, иных общественных организаций (объединений).

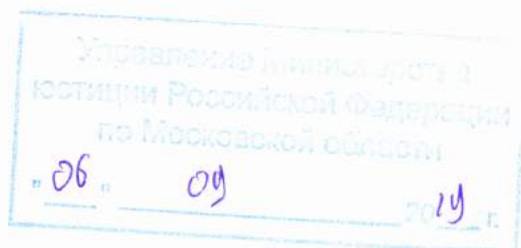
2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

2.1. Целью создания и деятельности Объединения работодателей являются:

- участие в системе социального партнерства в качестве представителя членов Объединения работодателей для обеспечения согласования их интересов, как субъектов социально-трудовых отношений в жилищно-коммунальном комплексе Московской области и предупреждения коллективных трудовых споров;
- участие в реализации решений Правительства РФ и Правительства Московской области по реформированию и развитию отрасли жилищно-коммунального хозяйства;

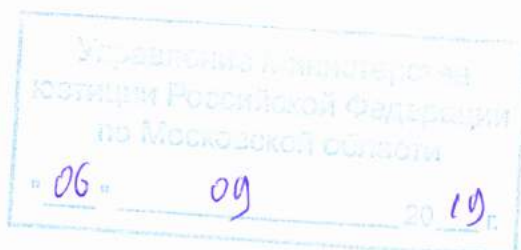


- участие в выработке согласованных решений по определению и осуществлению политики занятости населения в отрасли ЖКХ;
- участие Объединения работодателей в заключение регионального тарифного соглашения, а также содействие членам Объединения работодателей в заключение территориальных тарифных соглашений в Московской области с целью обеспечения достойного уровня оплаты труда работников сферы ЖКХ и соответственно - обеспечения жизненно необходимыми услугами населения Московской области;
- защита законных интересов и прав членов Объединения работодателей в их взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления и юридическими лицами, монопольно оказывающими услуги;
- содействовать разработке нормативно-правовых актов по развитию системы сертификации квалификаций в сфере ЖКХ РФ и МО;
- осуществлять контроль по ведению Реестров учебных заведений и учебных образовательных программ и их профессионально-общественной аккредитации.
- представлять сферу ЖКХ Московской области в Совете по профессиональным квалификациям ЖКХ РФ;
- участвовать в разработке профессиональных стандартов. Вносить свои предложения по совершенствованию уже утвержденных профессиональных стандартов в сфере ЖКХ;
- заключать Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии между Министерствами ЖКХ и Энергетики МО, РООР «Союз коммунальных предприятий Московской области» и Региональным отделением профсоюза работников жизнеобеспечения по развитию сферы ЖКХ МО;
- мониторинг рынка труда, потребности в квалификациях, появления новых профессий, изменений в наименованиях и перечнях профессий;
- определять приоритетные направления развития кадрового потенциала и системы квалификаций в сфере ЖКХ МО;
- участвовать в мониторинге и прогнозировании потребностей экономики в квалифицированных кадрах, а также в разработке и реализации государственной политики в области среднего профессионального образования и высшего образования, в том числе в разработке Федеральных государственных образовательных стандартов, формировании перечней профессий, специальностей и направлений подготовки, государственной аккредитации образовательной деятельности профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в порядке, установленном Правительством Российской Федерации в сфере ЖКХ;
- участвовать в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в создании и развитии системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации, формировании системы независимой оценки квалификации работника, разработке и экспертизе проектов профессиональных стандартов.



2.2. Задачами Объединения работодателей и видами его деятельности в области ЖКХ в соответствии с правовым статусом, определенным действующим законодательством для объединений работодателей, являются:

- взаимодействие Объединения работодателей с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на основе принципа социального партнерства;
- разработка рекомендаций для субъектов социально-трудовых отношений в жилищно-коммунальном комплексе Московской области по актуальным вопросам социального партнерства;
- формирование и поддержка законодательных инициатив, связанных с целями деятельности Объединения работодателей;
- оказание правовой, консультативной и иной помощи членам Объединения работодателей и иным заинтересованным организациям и лицам в рамках целей и задач Объединения работодателей;
- оказание юридической помощи членам Объединения работодателей;
- оказание помощи членам Объединения работодателей в социальных вопросах, вопросах профессионального образования и науки в области ЖКХ;
- оказание содействия в развитии межрегионального и международного сотрудничества членов Объединения работодателей;
- оказание помощи членам Объединения работодателей по вопросам управления производством и персоналом;
- оказание помощи членам Объединения работодателей по вопросам бухгалтерского учета и аудита;
- представительство интересов и защита прав членов Объединения работодателей от их имени в судах, арбитражных судах, органах государственной власти и местного самоуправления;
- услуги по представительству от имени и в интересах членов Объединения работодателей;
- участие в разрешении споров и конфликтов с участием членов Объединения работодателей;
- обобщение практики применения норм трудового законодательства, разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, рассмотрение этих вопросов в судебных органах и информирование об этой практике своих членов;
- создание условий для повышения квалификации руководителей и специалистов предприятий и организаций - членов Объединения работодателей;
- участие в определении кадровой политики отрасли ЖКХ Московской области среди членов Объединения работодателей;
- координация совместной деятельности и обмен опытом между членами Объединения работодателей;
- организация и проведение выставок, выставок-продаж, ярмарок, презентаций, деловых встреч, встреч по интересам, семинаров, вебинаров, симпозиумов, конкурсов,



концертов, фестивалей, аукционов, культурно-развлекательных и спортивных мероприятий;

- маркетинговые, инжиниринговые, внедренческие, консультационные, информационные услуги;
- осуществление научно-технических, научно-исследовательских, технологических, конструкторских, опытно-конструкторских, информационных исследований и разработок, а также тиражирование и разработка программного обеспечения и наукоемкой продукции в отрасли ЖКХ;
- редакционно-издательская и полиграфическая деятельность, художественно-оформительские и фотоработы.
- создавать комиссии для реализации основных задач по отдельным областям, видам профессиональной деятельности, а также рабочие органы по развитию сферы ЖКХ МО и РФ.
- проводить мероприятия для широкого обсуждения вопросов развития профессиональных квалификаций в сфере ЖКХ.

2.3. Объединение работодателей может осуществлять предпринимательскую и иную приносящую доход деятельность лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которого оно создано и соответствует указанным целям. Такой деятельностью признаются приносящее прибыль производство товаров и услуг, отвечающих целям создания Объединения работодателей, а также приобретение и реализация ценных бумаг, имущественных и неимущественных прав, участие в хозяйственных обществах и участие в товариществах на вере в качестве вкладчика.

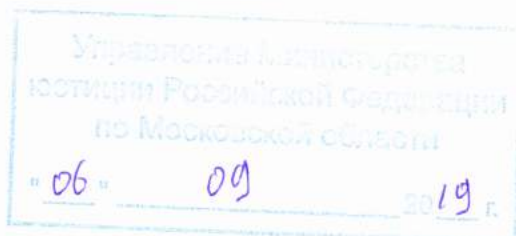
2.4. Объединение работодателей не имеет в качестве основной цели своей деятельности извлечение прибыли и не распределяет полученную прибыль между своими членами.

2.5. Виды деятельности, осуществление которых требует специального разрешения (лицензии), могут осуществляться Объединением работодателей с момента получения такого разрешения (лицензии).

3. ИМУЩЕСТВО ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И ИСТОЧНИКИ ЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

3.1. Объединение работодателей может иметь на праве собственности и ином праве земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, оборудование, инвентарь, денежные средства в рублях и иностранной валюте, ценные бумаги и иное имущество.

3.2. Источниками формирования имущества Объединения работодателей в денежной и иных формах являются:



3.2.1. Вступительные и членские взносы учредителей и членов Объединения работодателей, а также целевые средства на выполнение программ и проведение мероприятий, направленных на улучшение деятельности Объединения работодателей.

3.2.2. Имущество, приобретенное Объединением работодателей для осуществления целей и задач, предусмотренных его Уставом;

3.2.3. Дополнительные имущественные взносы, осуществляемые членами Объединения работодателей.

3.2.4. Иные источники, в том числе, добровольные имущественные взносы и благотворительная помощь (пожертвования), а также доходы, полученные от использования имущества, принадлежащего объединению работодателей.

3.3. Объединение работодателей отвечает по своим обязательствам всем принадлежащим ему имуществом. Члены Объединения работодателей не отвечают по его обязательствам, а Объединение работодателей не отвечает по обязательствам его членов.

3.4. Имущество Объединения работодателей является его собственностью и не может перераспределяться между членами Объединения работодателей. Объединение работодателей осуществляет владение, пользование и распоряжение принадлежащим ему имуществом для выполнения задач и целей, определенных Уставом Объединения работодателей.

3.5. Члены Объединения работодателей при выходе или исключения из состава Объединения работодателей не сохраняют право на переданное им в собственность Объединения работодателей имущество, в том числе на вступительные, дополнительные и членские взносы.

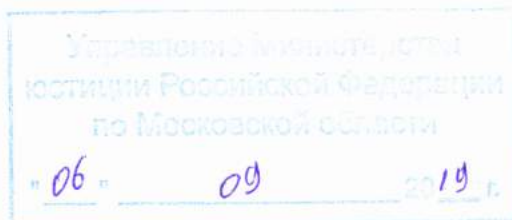
4. ЧЛЕНЫ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

4.1. Членами Объединения работодателей могут быть работодатели - юридические и (или) физические лица, осуществляющие свою деятельность на территории Московской области в сфере жилищно-коммунального хозяйства, признающие настоящий Устав, принятые в члены Объединения работодателей в порядке, предусмотренном настоящим Уставом и уплатившие вступительный взнос.

Члены Объединения работодателей имеют равные права и равные обязанности.

4.2. Прием в члены Объединения работодателей производится Правлением Объединения работодателей.

Прием в члены Объединения работодателей физических лиц производится на основании письменного заявления. Прием в члены Объединения работодателей юридических лиц, производится на основании письменно оформленного решения органа юридического лица, уполномоченного принимать такие решения.



4.3. Письменное заявление (решение) лица с ходатайством о приеме в Объединение работодателей подается на имя Исполнительного директора Объединения работодателей, который обязан в срок не более 1 (одного) месяца с момента получения такого заявления (решения) собрать заседание Правления Объединения работодателей, в повестку дня которого включается данный вопрос.

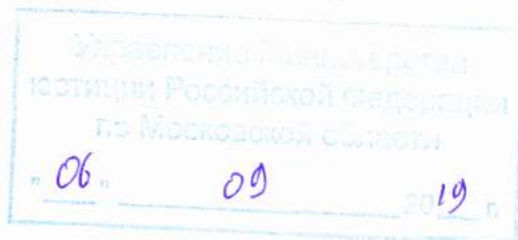
4.4. Правление Объединения работодателей принимает решение о принятии нового лица в члены Объединения работодателей или об отказе принять лицо в члены.

По требованию лица подавшего заявление (решение) с ходатайством о приеме в члены Объединения работодателей, Исполнительный директор обязан выдать ему выписку из протокола, содержащую решение по данному вопросу.

4.5. Юридические лица, являющиеся членами Объединения работодателей, действуют в лице представителей, один из которых наделен правом решающего голоса, подтвержденным соответствующим документом.

4.6. Член Объединения работодателей вправе:

- на равных началах с другими членами Объединения работодателей безвозмездно, если иное не предусмотрено законом, пользоваться оказываемыми услугами Объединением работодателей;
- получать информацию о деятельности Объединения работодателей и знакомиться с бухгалтерской и иной документацией. Получать информацию о заключенных им соглашениях, а также тексты этих соглашений. Членам Объединения работодателей информация предоставляется исполнительным органом;
- обжаловать решения и действия органов управления Объединения работодателей, влекущие гражданско-правовые последствия, в случаях и в порядке, которые предусмотрены законом;
- требовать, действуя от имени Объединения работодателей, возмещения причиненных Объединению работодателей убытков;
- участвовать в управлении делами Объединения работодателей в установленном Уставом порядке, участвовать в формировании органов управления Объединения работодателей в порядке, определяемом Уставом Объединения работодателей;
- вносить предложения по совершенствованию деятельности Объединения работодателей, вносить на рассмотрение в органы управления и контроля Объединения работодателей предложения, относящиеся к деятельности Объединения работодателей, участвовать в их рассмотрении, а также в принятии соответствующих решений;
- участвовать в разработке документов Объединения работодателей;
- непосредственно обращаться в Объединения работодателей за содействием и помощью в защите своих интересов, связанных с целями и предметом деятельности Объединения работодателей;
- вносить предложения в повестку дня Общего собрания членов Объединения работодателей;
- обращаться в органы управления Объединения работодателей по любым вопросам,



связанным с его деятельностью, обращаться в органы управления Объединения работодателей по вопросам, представляющим интерес как в целом для Объединения работодателей, так и для его отдельных членов, в том числе по защите своих прав и интересов;

- передавать имущество и имущественные права Объединению работодателей на праве собственности или ином праве;
- принимать участие в работе Общего собрания членов Объединения работодателей и в других, проводимых им мероприятиях;
- участвовать в выборах и быть избранным лично в руководящие и контрольные органы Объединения работодателей;
- получать от Объединения работодателей помощь в вопросах применения законодательства, регулирующего трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, соглашений, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;
- по своему усмотрению выходить из Объединения работодателей в соответствии с действующим законодательством;
- участвовать в определении содержания и структуры заключаемых Объединением работодателей соглашений, регулирующих социально - трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения;
- обладают иными правами в отношении Объединения работодателей, предусмотренными законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

4.7. Член Объединения работодателей обязан:

- соблюдать и выполнять требования и положения настоящего Устава и иных документов Объединения работодателей;
- добросовестно пользоваться правами члена Объединения работодателей;
- не разглашать конфиденциальную информацию о деятельности Объединения работодателей;
- участвовать в принятии решений, без которых Объединение работодателей не может продолжать свою деятельность в соответствии с законом, если его участие необходимо для принятия таких решений;
- не совершать действия, заведомо направленные на причинение вреда Объединению работодателей;
- не совершать действия (бездействие), которые существенно затрудняют или делают невозможным достижение целей, ради которых создано Объединение работодателей;
- выполнять решения органов управления Объединения работодателей, принятые в рамках их компетенции;
- обязаны уплачивать предусмотренные Уставом членские взносы и по решению Общего собрания членов Объединения работодателей вносить дополнительные имущественные взносы в имущество Объединения работодателей;
- предоставлять информацию о своей деятельности в форме отчетов в порядке,

установленном уставом Объединения работодателей или иным документов, утвержденным решением общего собрания членов Объединения работодателей, для осуществления Объединением работодателей анализа;

- участвовать в образовании имущества Объединения работодателей в необходимом размере в порядке, способом и в сроки, которые предусмотрены законодательством Российской Федерации или учредительным документом Объединения работодателей;
- содействовать осуществлению целей и задач Объединения работодателей;
- своевременно и в полном объеме выполнять добровольно принятые на себя обязательства;
- соблюдать условия соглашений, заключенных Объединением работодателей, выполнять обязательства, предусмотренные этими соглашениями;
- соблюдать законодательство Российской Федерации и настоящий Устав;
- нести и другие обязанности, предусмотренные законом или Уставом Объединения работодателей.

4.8. Членство в Объединении работодателей прекращается в случаях:

- 1) выхода по письменному заявлению физического лица - члена Объединения работодателей, или на основании письменно оформленного решения органа юридического лица - члена Объединения работодателей, уполномоченного принимать такие решения;
- 2) исключения по решению Правления Объединения работодателей;
- 3) смерти физического лица или ликвидации юридического лица, являющихся членами Объединения работодателей.

4.9. Добровольный выход члена из Объединения работодателей осуществляется на основании письменного заявления члена, направленного на имя Исполнительного директора Объединения работодателей.

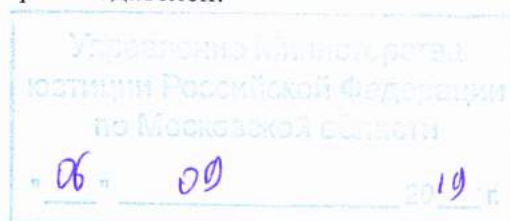
В случае исключения лица из Объединения работодателей по решению Правления, лицо считается выбывшим с даты принятия такого решения. В случае смерти физического лица или ликвидации юридического лица, являющихся членами Объединения работодателей, лицо считается выбывшим с даты соответствующего события.

4.10. Член Объединения работодателей может быть исключен из него в случаях:

- 1) несоблюдения положений настоящего Устава;
- 2) нанесения ущерба Объединению работодателей в любой форме;
- 3) нарушения законодательства Российской Федерации.
- 4) неуплату членских взносов в течение 6 (шести) месяцев.

4.11. В случае нарушения положений настоящего Устава или действующего законодательства, Правление выносит предупреждение нарушившему члену Объединения работодателей.

В случае повторного нарушения положений настоящего Устава в течение шести месяцев с момента первого предупреждения член Объединения работодателей (его представитель) вызывается на заседание Правления, рассматривающее вопрос об исключении его из Объединения работодателей.



4.12. Член Объединения работодателей, нарушивший положения настоящего Устава, должен быть уведомлен о предстоящем заседании Правления не менее чем за 7 (семь) дней до начала заседания и имеет право представить устные или письменные объяснения по существу вопроса.

4.13. В случае неявки члена Объединения работодателей, нарушившего положения настоящего Устава на заседание Правления, Правление принимает решение без участия этого члена Объединения работодателей и уведомляет его о своем решении по адресу постоянного проживания (месту нахождения).

4.14. При прекращении членства в Объединении работодателей лица, прекратившие свое членство, не имеют права на возврат уплаченных ими взносов.

Прекращение работодателем своего членства в Объединении работодателей не освобождает его от ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации, за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных соглашениями, заключенными в период членства работодателя в Объединении работодателей.

4.15. Состав членов Объединения работодателей отображается в Реестре членов Объединения работодателей, обязанности по ведению и хранению которого лежат на Исполнительном директоре Объединения работодателей.

Реестр членов Объединения работодателей должен содержать информацию в объеме, установленном Правлением Объединения работодателей.

Изменения в Реестр членов Объединения работодателей вносятся:

- 1) при входе лица в члены Объединения работодателей - на основании соответствующего решения Правления;
- 2) при исключении лица из членов Объединения работодателей - на основании соответствующего решения Правления;
- 3) при выходе лица из членов Объединения работодателей по собственному желанию - на основании письменного заявления (решения) лица;
- 4) в случае смерти физического лица или ликвидации юридического лица - на основании документа подтверждающего соответствующий факт.

Изменения вносятся Исполнительным директором в срок не более 3 (трех) дней с момента получения им соответствующего документа.

4.16. Любой член Объединения работодателей имеет право сделать запрос в письменной форме на имя Председателя Правления Объединения работодателей или Исполнительного директора Объединения работодателей по любому вопросу, касающемуся деятельности Объединения работодателей.

В течение не более 14 (четырнадцати) дней с момента поступления запроса Исполнительный директор Объединения работодателей обязан дать письменный ответ на него.



5. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА И ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

- 5.1. Структура, компетенция, порядок формирования и срок полномочий органов управления Объединения работодателей, порядок принятия ими решений устанавливаются Уставом Объединения работодателей.
- 5.2. Управление Объединением работодателей осуществляют Общее собрание его членов, Правление Объединения работодателей, Председатель Правления и его Заместитель, Исполнительный директор.
- 5.3. Высшим органом Объединения работодателей является Общее собрание членов Объединения работодателей.
- 5.4. В период между Общими собраниями управление Объединением работодателей осуществляет Правление, которое является постоянно действующим коллегиальным исполнительным органом.
- 5.5. Единоличным исполнительным органом Объединения работодателей является Исполнительный директор.
- 5.6. Контроль за соблюдением Устава, финансовой и хозяйственной деятельностью Объединения работодателей, а также за созданными им организациями и подразделениями осуществляет Ревизор Объединения работодателей.

6. ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ ЧЛЕНОВ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

6.1. Высшим органом управления Объединения работодателей является Общее собрание его членов. Очередное общее собрание членов Объединения работодателей созывается не реже одного раза в год не позднее трех месяцев после окончания отчетного года. Общие собрания, созываемые в любое другое время, являются внеочередными.

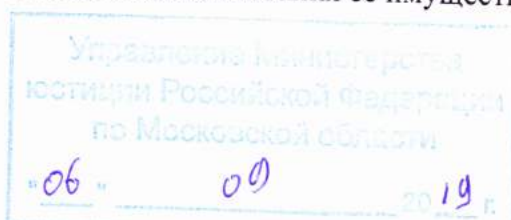
Внеочередные общие собрания членов Объединения работодателей созываются по мере необходимости по инициативе Правления Объединения работодателей, Председателя Правления Объединения работодателей, по ходатайству Ревизора или по требованию не менее одной трети членов Объединения работодателей с указанием мотива созыва и предмета обсуждения.

Внеочередное общее собрание членов Объединения работодателей должно быть созвано Правлением или Председателем Правления, в течение шестидесяти дней со дня получения требования о созыве такого собрания.

Основной функцией Общего собрания членов Объединения работодателей является обеспечение соблюдения целей и задач, для достижения которых оно было создано.

6.2. К исключительной компетенции Общего собрания членов Объединения работодателей относятся:

- определение приоритетных направлений деятельности Объединения работодателей, принципов образования и использования ее имущества;

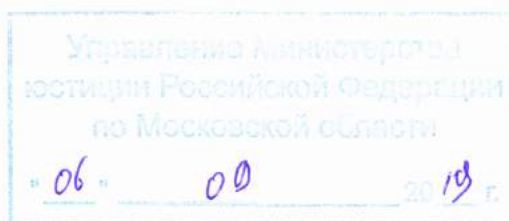


- наделение представителя Объединения работодателей полномочиями на ведение коллективных переговоров к подготовке, заключению и изменению соглашений, а также на участие в примирительных процедурах при возникновении коллективных трудовых споров;
- утверждение и изменение устава Объединения работодателей;
- определение порядка приема и исключения членов Объединения работодателей;
- образование других органов Объединения работодателей и досрочное прекращение их полномочий, если уставом Объединения работодателей в соответствии с законом это правомочие не отнесено к компетенции иных коллегиальных органов Объединения работодателей;
- избрание Исполнительного директора Объединения работодателей и досрочное прекращение его полномочий;
- утверждение годовых отчетов и бухгалтерской (финансовой) отчетности Объединения работодателей, если уставом Объединения работодателей в соответствии с законом это правомочие не отнесено к компетенции иных коллегиальных органов Объединения работодателей;
- принятие решений о создании Объединением работодателей других юридических лиц, об участии Объединения работодателей в других юридических лицах, о создании филиалов и об открытии представительств Объединения работодателей, за исключением случаев, если уставом хозяйственного общества в соответствии с законами о хозяйственных обществах принятие таких решений по указанным вопросам отнесено к компетенции иных коллегиальных органов Объединения работодателей;
- принятие решений о реорганизации и ликвидации Объединения работодателей, о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса;
- избрание Ревизора и назначение аудиторской организации или индивидуального аудитора Объединения работодателей.
- порядок определения размера и способа уплаты членских взносов, о дополнительных имущественных взносах членов Объединения работодателей в ее имущество;

6.3. Вопросы, отнесенные к исключительной компетенции Общего собрания, не могут быть переданы на решение Правления и Исполнительного директора Объединения работодателей.

6.4. Общее собрание является правомочным, если на нём присутствуют более половины членов Объединения работодателей. Общее собрание вправе принимать решение по всем вопросам деятельности Объединения работодателей, отнесённых к компетенции Общего собрания настоящим Уставом и действующим законодательством РФ.

Решение Общего собрания принимается большинством голосов членов Объединения работодателей, присутствующих на собрании.



Решение Общего собрания по вопросам исключительной компетенции высшего органа управления принимается квалифицированным большинством не менее 2/3 голосов членов Объединения работодателей, присутствующих на собрании.

6.5. Порядок принятия решений Общим собранием членов Объединения работодателей (тайным или открытым голосованием) определяется на данном собрании.

6.6. При принятии решения Общим собранием каждый член Объединения работодателей имеет один голос.

6.7. Общее собрание членов Объединения работодателей созывается Правлением Объединения работодателей.

6.8. Повестка дня Общего собрания определяется Правлением Объединения работодателей.

6.9. Уведомление о созыве Общего собрания с проектом повестки дня собрания должно быть доведено до сведения членов Объединения работодателей.

6.10. Председательствующим на Общем собрании является Председатель Правления Объединения работодателей, который организует ведение протокола и подсчет голосов участников собрания. Председатель Правления вправе назначить секретаря собрания и счетную комиссию. В случае отсутствия Председателя Правления функции Председателя Правления исполняет его Заместитель.

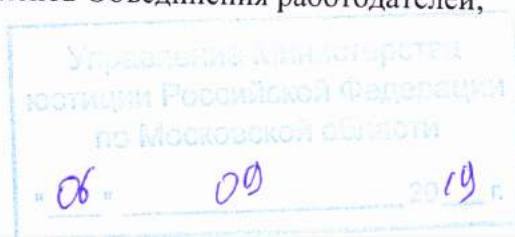
7. ПРАВЛЕНИЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ. ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ

7.1. Правление Объединения работодателей является постоянно действующим коллегиальным исполнительным органом, осуществляет общее руководство деятельностью Объединения работодателей, за исключением решения вопросов, отнесенных действующим законодательством и Уставом Объединения работодателей к исключительной компетенции Общего собрания членов Объединения работодателей. Правление представляет интересы членов Объединения работодателей и защищает их права.

7.2. Правление избирается из членов Объединения работодателей, а также независимых членов физических лиц сроком на три года, подотчетно Общему собранию и руководит деятельностью Объединения работодателей между созывами Общих собраний. Количественный состав Правления состоит из 12 членов Объединения работодателей.

7.3. К компетенции Правления относятся:

- осуществление представительства Объединения работодателей;
- прием и исключение членов Объединения работодателей;



- ведение организационной работы с членами Объединения работодателей;
- подготовка и проведение Общих собраний Объединения работодателей;
- разработка и утверждение целевых программ Объединения работодателей и определение источников их финансирования;
- избрание Заместителя Председателя Правления из состава членов Правления Объединения работодателей;
- утверждение штатного расписания Объединения работодателей;
- утверждение внутренних документов, регулирующих деятельность Объединения работодателей;
- утверждение сметы расходов Объединения работодателей, финансового плана и внесение в них изменений;
- при необходимости наделяет представителя и (или) представителей Объединения работодателей полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, а также на участие в примирительных процедурах при возникновении коллективных трудовых споров;
- Правление вправе рассматривать и принимать решение по другим вопросам, связанным с деятельностью Объединения работодателей и не отнесенным к исключительной компетенции Общего собрания членов Объединения работодателей.

7.4. Заседание Правления Объединения работодателей проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

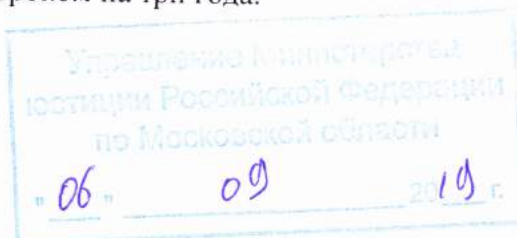
7.5. Заседание Правления созывается Председателем Правления. Внеочередное заседание Правления созывается по требованию одной трети членов Правления, Исполнительного директора, Ревизора Объединения работодателей.

7.6. Заседание Правления правомочно, если на нем присутствует более половины его членов.

Члены Правления извещаются посредством почтовой, факсимильной, электронной связи о созыве заседания Правления не позднее, чем за три дня до проведения заседания. В извещении указываются место, время проведения заседания, проект повестки дня.

Председательствующим на заседании Правления является Председатель Правления Объединения работодателей, который организует ведение протокола и подсчет голосов участников заседания. Председатель правления вправе назначить секретаря заседания и счетную комиссию. В случае отсутствия Председателя Правления функции Председательствующего исполняет его Заместитель. Решения Правления принимаются открытым голосованием большинством голосов членов Правления, присутствующих на заседании. При равенстве голосов, голос Председательствующего является решающим. Возможно заочное проведение Правления путем направления членам Правления опросных листов. Решения Правления оформляются письменно, подписываются Председателем Правления и заверяются печатью Объединения работодателей.

7.7. Председатель Правления и члены Правления избираются общим собранием членов Объединения работодателей сроком на три года.



Председатель Правления, является руководителем Правления. Председатель Правления наделен, полномочиями лица, имеющего право действовать без доверенности от имени Объединения работодателей, он может:

- осуществлять общее руководство деятельностью Объединения работодателей;
- осуществлять представительские функции от имени Объединения работодателей в отношениях с членами Объединения работодателей, а также со всеми иными третьими лицами, государственными и муниципальными органами, организациями и учреждениями;
- подписывать соглашения и документы Объединения работодателей.

В отсутствие Председателя Правления временное исполнение его обязанностей осуществляет Заместитель Председателя Правления Объединения работодателей.

7.8. Председатель Правления и другие члены Правления несут ответственность за принятые ими решения в соответствии с законодательством РФ.

8. ЕДИНОЛИЧНЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

8.1. Исполнительный директор Объединения работодателей является постоянно действующим единоличным исполнительным органом управления Объединения работодателей. Исполнительный директор избирается Общим собранием членов Объединения работодателей сроком на пять лет.

8.2. Исполнительный директор несет ответственность за хозяйственную деятельность Объединения работодателей.

8.3. Исполнительный директор Объединения работодателей:

- обеспечивает исполнение решений Общего собрания членов и Правления Объединения работодателей;
- осуществляет текущее руководство деятельностью Объединения работодателей, без доверенности действует от имени Объединения работодателей в отношениях с членами Объединения работодателей, а также со всеми иными третьими лицами, государственными и муниципальными органами, организациями и учреждениями;
- выдает доверенности и совершает сделки от имени Объединения работодателей;
- предлагает на утверждение Правлению штатное расписание Объединения работодателей;
- назначает на должность штатных работников Объединения работодателей;
- издает приказы и дает указания, обязательные для всех работников Объединения работодателей;
- обеспечивает регистрацию, учет и хранение документов Объединения работодателей;
- совершает сделки с имуществом Объединения работодателей;
- открывает расчетные и иные счета в рублях и валюте в банковских учреждениях;

- принимает решение по всем иным вопросам, которые не относятся к компетенции Общего собрания и Правления Объединения работодателей.

8.4. Исполнительному директору выплачивается вознаграждение в соответствии с утвержденным Правлением штатным расписанием Объединения работодателей.

9. РЕВИЗОР ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

9.1. Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Объединения работодателей осуществляется Ревизором Объединения работодателей, избираемым Общим собранием членов Объединения работодателей, сроком на 1 (один) год.

Исполнительный директор, члены Правления Объединения работодателей и другие материально ответственные лица не могут быть Ревизором Объединения работодателей.

9.2. Ревизор ежегодно проводит проверки финансово-хозяйственной деятельности Объединения работодателей и представляет результаты проверок Общему собранию членов Объединения работодателей.

9.3. Проверки осуществляются Ревизором:

- 1) по единоличному решению;
- 2) по поручению Общего собрания членов Объединения работодателей;
- 3) по требованию более чем 50 (пятидесяти) % членов Объединения работодателей.

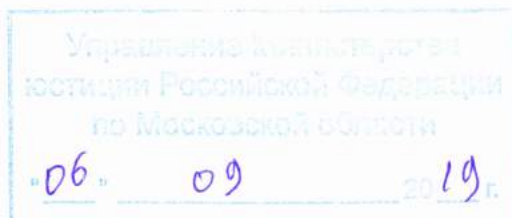
9.4. При возникновении угрозы интересам Объединения работодателей Ревизор обязан потребовать проведения внеочередного заседания Общего собрания членов Объединения работодателей.

10. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

10.1. Реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) и ликвидация Объединения работодателей производятся в порядке, установленном действующим законодательством и настоящим Уставом.

10.2. Реорганизация Объединения производится по решению Общего собрания членов Объединения работодателей, принятому большинством в 2/3 (две трети) голосов от числа присутствующих на Общем собрании членов Объединения работодателей, при кворуме более половины от общего числа членов Объединения работодателей.

10.3. В случае реорганизации Объединения работодателей, права, обязанности и имущество Объединения работодателей передаются правопреемникам Объединения работодателей в порядке, установленном действующим законодательством.



10.4. Ликвидация Объединения работодателей производится по решению Общего собрания членов Объединения работодателей, принятому большинством в 2/3 (две трети) голосов от числа присутствующих на Общем собрании членов Объединения работодателей, при кворуме более половины от общего числа членов Объединения работодателей, а также по решению суда на основании и в порядке, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

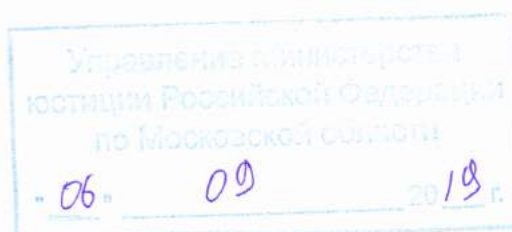
10.5. Имущество, оставшееся в результате ликвидации Объединения работодателей, после удовлетворения требований кредиторов направляется на цели деятельности Объединения работодателей, установленные Уставом.

10.6. Ликвидация считается завершённой, а Объединение работодателей прекратившим свое существование с момента исключения его из единого государственного реестра юридических лиц.

11. ПОРЯДОК ИЗМЕНЕНИЯ УСТАВА ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

11.1. Настоящий Устав может быть изменен (принят в новой редакции) по решению Общего собрания членов Объединения работодателей, принятому большинством в 2/3 (две трети) голосов от присутствующих на Общем собрании членов Объединения работодателей.

11.2. Изменения настоящего Устава подлежат государственной регистрации в установленном законодательством порядке.

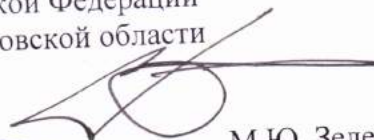


Прошито, пронумеровано

18 (восемнадцать) листов

06 сентября 2019 г.

Начальник Управления
Министерства юстиции
Российской Федерации
по Московской области



М.Ю. Зелепукин

